

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 7 novembre 2006

Modification de la convention collective de travail du 8 novembre 2005 relative à l'indemnité R.G.P.T. forfaitaire minimum

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par « travailleurs »: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles telles que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 30 octobre 2003 concernant la classification des professions.

Art. 2. L'article 5 de la convention collective de travail du 8 novembre 2005 (enregistrée le 5 janvier 2006 sous le n° 77906/CO/317), rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006, publié au Moniteur belge le 19 septembre 2006, relative l'indemnité R.G.P.T. forfaitaire minimum, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, est modifié comme suit :

« Mode de calcul :

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2006

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2005 betreffende de forfaitaire minimum A.R.A.B. vergoeding

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 30 oktober 2003 betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2. Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2005 (geregistreerd op 5 januari 2006 onder het nummer 77906/CO/317), algemeen verbindend verklaard op 19 april 2006, gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 19 september 2006, betreffende de forfaitaire minimum A.R.A.B. vergoeding, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, wordt gewijzigd als volgt :

« Berekeningswijze :

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du calcul suivant : nombre d'heures prestées pendant le mois concerné multiplié par 0,1320 EUR.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze : aantal gepresteerde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met 0,1320 EUR.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes et externes.

Worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde uren de interne en externe syndicale uren.

Sur base annuelle, le total des indemnités mentionnées à l'article 4 est plafonné à un maximum équivalent à 276 EUR. »

Op jaarbasis wordt het totaal van de vergoedingen vermeld in artikel 4 gelimiteerd tot een maximum dat overeenstemt met 276 EUR. »

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006.

Elle a la même durée de validité que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.