

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

*Convention collective de travail du
5 décembre 2006*

Octroi de chèques-repas /transport de fonds

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et employés actifs en tant que transporteur de fonds au sein des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "ouvriers et employés": les employés et les employées, ainsi que les ouvriers et les ouvrières, exerçant la profession de transporteur de fonds, tels que définis dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les services de garde concernant les classifications des professions.

Art. 2. Il est octroyé à partir du 01/01/2007, conformément à la réglementation ONSS, un chèque-repas d'une valeur de 5,09 EUR en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour avec une intervention patronale de 4 € et une intervention du travailleur minimum de 1,09 €

A partir du 01/01/2008, la valeur du chèque repas est augmentée selon les mêmes modalités à 6 € avec une intervention patronale de 4,91 € et une intervention du travailleur minimum de 1,09 €

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
5 december 2006*

Toekenning van maaltijdcheques / waardevervoerd

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en bedienden actief als waardevervoerder van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "arbeiders en bedienden" wordt verstaan: zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden, die de functie van waardevervoerder uitoefenen, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten betreffende de betrokken beroepenclassificaties.

Art. 2. Overeenkomstig de RSZ-reglementering wordt vanaf 01/01/2007 een maaltijdcheque toegekend met een waarde van 5,09 EUR in functie van het voltijds effectief te presteren aantal uren per dag, met een tegenmoetkoming van de werkgever van 4 € en een minimum tegenmoetkoming van 1,09 € van de werknemer. Vanaf 01/01/2008 wordt de waarde van de maaltijdcheque volgens dezelfde modaliteiten verhoogd tot 6 € met een tegenmoetkoming van de werkgever van 4,91 € en een minimum tegenmoetkoming van 1,09 € van de werknemer.

Mode de calcul

Art 3. Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par le nombre normal journalier d'heures de travail dans l'entreprise. Les chèques repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées. Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes.

S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Modalités d'octroi

Les chèques-repas sont remis par l'employeur au travailleur une seule fois avant la fin du mois suivant le mois auquel il se réfère, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles le travailleur aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par le travailleur pendant le trimestre en question.

Art. 4. Pour les employés opérationnels qui sont exposés occasionnellement aux risques du transport de fonds un accord sera pris au niveau de chaque entreprise.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Berekeningswijze

Art. 3. Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag in het bedrijf. De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren: de interne en externe syndicale uren.

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Toekenningsmodaliteiten

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de werknemer overhandigd in één enkele keer voor het einde van de maand volgend op diegene waarop ze betrekking heeft, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de werknemer prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de werknemer tijdens het desbetreffend trimester.

Art. 4. Voor de operationele bedienden die occasioneel aan de risico's van het waardevervoer worden blootgesteld, zal op firmaniveau een regeling uitgewerkt worden.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.