

## Paritair Comité voor de Bewakingsdiensten (PC 317)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2004 met betrekking tot de theoretische en praktische cursussen voor beroepsopleiding en herscholing binnen de sector voor het loontrekkend personeel van de bewakingsondernemingen.

### Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de tewerkgestelde loontrekkende werknemers van de bewakingsondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten en die de hiernavolgende cursussen volgen, cursussen die gegeven worden door een door de FOD Binnenlandse Zaken en door het Paritair Comité voor de Bewakingsdiensten erkend opleidingsorganisme.

### Artikel 2

Onder loontrekkende werknemers wordt verstaan de werknemers (mannelijk, vrouwelijk) die een arbeidscontract hebben als arbeider(ster) of bediende, zoals voorzien door de wet van 3 juli 1978 met betrekking tot de arbeidscontracten (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 1978).

### Artikel 3

De individuele rechten van de werknemers voor het systeem van educatief verlof in het algemeen mogen niet beïnvloed worden door de hiernavolgende bepalingen van onderhavige CAO. De ondertekenende partijen komen overeen om het programma van de hiernavolgende cursussen, op te nemen in het kader van de reglementering op het betaald educatief verlof, onder de hierna genoemde voorwaarden :

- § 1. de theoretische, praktische en stagecursussen van beroepsopleiding (algemene en bijzondere) en herscholingen, voorzien in de wetgeving (wet en uitvoeringsbesluiten) tot regeling van de private veiligheid.
- § 2. de permanente opleiding van de geld- en/of waardetransporteur zoals voorzien onder artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1998 en 16 maart 1998 met betrekking tot de geld- en/of waardetransporteurs.

Deze omvat 40 uren onderverdeeld als volgt :

- Weggedrag – Defensief rijden – Ongevalaangifte (4 – 5 uur).
- Technische veiligheidsmiddelen (4 – 6 uur).
- Communicatie en rapportering (4 – 5 uur).
- Observatietechnieken en opstelling op het terrein (6 – 8 uur).
- Gebruik en procedures m.b.t. werkdocumenten (2 – 4 uur).
- Manipulatie van goederen (2 – 4 uur).
- Opvangen van crisissituaties – Stressbeheersing – Opvang van anomalieën en verdachte situaties (6 – 8 uur).
- Facultatief : bijkomende opleiding in functie van de specificiteitben van het bedrijf (max. 12 uur).

- § 3. de permanente opleiding van de bewakingsagenten (anderen dan waardetransporteurs) en van de operationele bedienden die functies, identiek aan dezen, uitvoeren. Deze omvat :

Alinea 1. Een verplichte opleiding eerste hulp bij ongeval, voor zover nog niet vervat in de basisopleiding, en de bijscholingen noodzakelijk voor het behoud van het brevet : 20 uur.

Alinea 2. De hiernavolgende sectoriele cursussen (facultatief programma) :

1. Veiligheidsbekwaamheden
  - a. Brandbestrijding
    - i. Ploeglid: 8u
    - ii. Ploegleider: 24u
  - b. VCA: 16u
  - c. Brand- en tankwacht: 32u
  - d. Beëdigd wachter munitietransport: 8u
  - e. Coördinator veiligheid en gezondheid van mobiele en tijdelijke werkplaatsen: 32u
  - f. Toxitrainer: 16u
  - g. ADR
    - i. Initiële opleiding: 40u
    - ii. Vervolmakingsopleiding: 36u
  - h. Algemene veiligheidsrichtlijnen: 8u
  - i. Opleiding heftruck/reachtruck (beginners): 42u
2. Luchthavenbewaking
  - a. Basisopleiding luchthavenbewaking: 16u
  - b. X-ray: 10u
  - c. Fouille: 24u
  - d. Gevaarlijke goederen: 4u
  - e. Rijbewijs tarmac: 4u
  - f. US-carriers: 16u
3. Havenbewaking (ISPS)
  - a. Port Facility Security Guard: 20u
  - b. Port Facility Security Officer: 32u
4. Receptie, onthaal en PC
  - a. Telefonie en onthaal: 12u
  - b. Klachtenbeheer: 8u
  - c. PC: 32u
  - d. Onthaal van patiënten en omgaan met agressie: 16u
5. Andere beveiligingsopleidingen
  - a. Slachtofferhulp: 16u
  - b. Hondengeleider: 32u
  - c. Security driver: 8u
  - d. Counter terrorism: 32u
  - e. Bankbeveiliging: 16u
6. Beveiliging: beheer van technische installaties: 32u

Alinea 3. Aan de werknemers verwezen onder § 3 wordt een opleidingskrediet gewaarborgd ten belope van 32 uur per periode van 5 jaar, gebracht op 40 uur voor de werknemers ouder dan 50 jaar. Dit krediet zal gebruikt worden, in gemeenschappelijk overleg tussen de werkgever en de werknemer, in functie van de onder § 1 en § 3 alinea 1 en alinea 2 voorziene cursussen.

#### Artikel 4

Onder theoretische cursussen wordt verstaan de beroepsopleidingen en herscholingen gegeven in de opleidingsinstellingen zelf, en onder praktische cursussen, deze gegeven bij andere instellingen, hetzij door hun specifiek karakter (brandbestrijding, E.H.B.O., africhting hond, enz...), hetzij in naleving van een wet (bijvoorbeeld de schietoefeningen), of op de werf, omdat dit de enige plaats is waar zich de materialen bevinden die door de klanten ter beschikking gesteld worden van de werknemers.

#### Artikel 5

Voor de praktische cursussen zijn de betrokken werknemers onderworpen aan dezelfde regels als deze voorzien in de opleidingsinstellingen. Deze laatste dienen met name deze specifieke cursussen te bevatten binnen het geheel van de wettelijke voorziene cursussen.

De evaluatie van de behaalde resultaten wordt door de opleidingsinstellingen in overweging genomen voor het behalen van het attest voorzien in artikel 7 hieronder.

#### Artikel 6

De kosten die gepaard gaan met de onder artikel 3 beschreven cursussen kunnen niet teruggevorderd worden ten laste van deze laatsten in geval van voortijdig ontslag, of op het ogenblik dat zij de firma verlaten.

#### Artikel 7

De scholen die de onder artikel 3 beschreven cursussen geven aan de werknemers, leveren aan deze laatsten, op het einde van de opleiding en nadat zij geslaagd zijn voor de wettelijke examens, onder de voorwaarden voorgeschreven door de Minister van Binnenlandse Zaken, een attest af, waaruit blijkt dat de cursussen gevolgd werden door de betrokken loontrekkende werknemers.

#### Artikel 8

De opleidingsinstellingen die in aanmerking komen, zijn deze die genieten van een dubbele erkenning: deze van de FOD Binnenlandse Zaken, krachtens de wet van 10 april 1990 en van haar uitvoeringsbesluiten en deze van het Paritair Comité voor de Bewakingsdiensten. Te dien einde moeten zij aan de Voorzitter van het Paritair Comité een verzoek tot erkenning indienen.

#### Artikel 9

De Beroepsvereniging van Bewakingsondernemingen verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat de loontrekkende werknemers die lesgeven, met een voltijds of deeltijds contract, en waarvan de voornaamste functie bestaat in het lesgeven, een arbeidscontract als bediende hebben.

#### Artikel 10

Daar de verschillende terugbetalingen voorzien door de Dienst Betaald Educatief Verlof enkel ten gunste van de werkgevers zijn, worden de betrokken loontrekkende werknemers normaal bezoldigd tijdens de theoretische en praktische cursussen van beroepsopleiding en herscholing, volgens de criteria vermeld in de Collectieve Arbeidsovereenkomsten van kracht in de bewakingssector en dus onafhankelijk van het plafond dat door de wet voorzien is in het kader van deze terugbetalingen.

#### Artikel 11

In naleving van de maatregelen voorzien door het koninklijk besluit van 28 maart 1995, tot wijziging van bepaalde artikels van de herstellwet van 22 januari 1985, waarin sociale maatregelen voorzien werden, zijn meer bepaald de volgende criteria van toepassing :

- Voor de uren van de cursussen van beroepsopleiding en herscholing, gevolgd buiten de normale werkuren, is het jaarlijkse maximumplafond vastgesteld op 120 uur.
- Voor de uren van de cursussen van beroepsopleiding en herscholing, gevolgd tijdens de normale werkuren, is het jaarlijks maximumplafond vastgesteld op 180 uur.

In dit geval vermeldt de werkgever onder punt 5 van de individuele fiche van de werknemer (arbeidsstelsel en uurrooster), naast het arbeidsregime binnen de sector, de exacte uren van de werktijd.

#### Artikel 12

Enkel het aantal uren van daadwerkelijke aanwezigheid tijdens de theoretische en praktische cursussen van beroepsopleiding en herscholing, wordt in aanmerking genomen voor de bepaling van het aandeel van betaald educatief verlof toe te kennen aan de werknemers, aangezien de plafonds van 120 en 180 uren betaald educatief verlof in geen geval mogen overschreden worden.

#### Artikel 13

Het aandeel van de uren betaald educatief verlof, bepaald in artikel 14, wordt vastgesteld tussen 1 september en 31 augustus van het volgende jaar, aangezien het betaald educatief verlof steeds genomen wordt tussen de eerste en de laatste dag van de opleiding.

#### Artikel 14

Gezien de vereisten van de wet van 10 april 1990 en van haar uitvoeringsbesluiten, omvat een schooljaar, ingaand op 1 september en eindigend op 31 augustus, zoveel leergangen als nodig, in strikte naleving van de voornoemde wet.

#### Artikel 15

Alinea 1. Voor alle theoretische en praktische leergangen van beroepsopleiding en herscholing, zijn de werkgevers er uitdrukkelijk toe gehouden de Dienst Betaald Educatief Verlof, voor de aanvang van elke leergang, in het bezit te stellen van :

- de naam en voornaam van alle begunstigen van het betaald educatief verlof;
- het bedrag van hun uurloon;
- de aard van de gevolgde cursussen.

De standaarddocumenten voor de kennisgeving kunnen verkregen worden bij de Dienst "Betaald Educatief Verlof".

Het laattijdig doorsturen van deze samenvattende lijst zal een vermindering van de terugbetaling van 5 pct. tot gevolg hebben, met uitzondering van de buitengewone gevallen, aanvaard door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, op voorstel van de Dienst "Betaald Educatief Verlof".

Alinea 2. Bovendien zijn de werkgevers, éénmaal per jaar, ertoe gehouden de lijst van de personen die de opleidingen voorzien onder artikel 3 § 2 en § 3 alinea 1 en alinea 2, over te maken aan de ondernemingsraad (bij ontstentenis aan de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis aan de regionale bestendige syndicale secretarissen) met inbegrip van de specifiek gevolgde modules.

#### Artikel 16

Vermits de verjaringstermijn van de schuldvorderingen twee jaar is, kan de werkgever zijn aanvraag tot terugbetaling op een geldige manier indienen, gedurende een periode van twee jaar.

#### Artikel 17

Het percentage (10 pct.) van de ongerechtvaardigde afwezigheden van een werknemer tijdens de beroepsopleidingen en herscholingen, dat resulteert in de opschorting van het recht op betaald educatief verlof voor een periode van 6 maanden, wordt bepaald op basis van de daadwerkelijk gegeven lessen en niet op basis van de theoretische uren van het trimester.

#### Artikel 18

In geval van opschorting omwille van het onregelmatig bijwonen van de cursussen of ingeval de werknemer de cursussen opgeeft, wordt het aantal uren betaald educatief verlof dat in aanmerking moet worden genomen, bepaald op basis van de daadwerkelijke aanwezigheden van de werknemer, VOOR de eerste dag van de opschorting of de opgave.

#### Artikel 19

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2004 en vervangt de CAO van 7 mei 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten.

.....

Getekend te Brussel, op 7 juni 2004, door de leden van het PC 317:

- BVBO (Beroepsvereniging van bewakingsondernemingen)
- ABVV (Algemeen Belgisch vakverbond)
- ACV (Algemeen Christelijk Vakverbond van België)