



Brussel, 2 juni 2004

**Overeenkomst tussen**  
**Defensie**  
**en**  
**de BVBO - Beroepsvereniging van bewakingsondernemingen vzw**

**Inleiding en doelstellingen**

Deze overeenkomst heeft ten doel de twee partijen, namelijk Defensie en de sector van de bewakings- en beveiligingsondernemingen, evenwichtige voordelen te bieden inzake beschikbaarheid en aanwending van gekwalificeerd personeel.

Het akkoord steunt op de vaststelling dat er tussen de competenties en gedragingen die van het personeel van de twee betrokken entiteiten worden gevegd, gelijkenissen bestaan. In het bijzonder vernoemen wij een cultuur van het naleven van de procedures, de communicatie in al haar vormen, de confidentialiteit, het voorkomen, de stiptheid en het onderhouden van beroepsvaardigheden.

**De belangrijkste doelstellingen van Defensie zijn :**

- De beschikbaarheid van de reservisten, die in de bewakings- en beveiligingsondernemingen werken, bevorderen in het kader van de militaire training en de crisisbeheersing. Die bekommernis kadert in de essentiële rol van de reservisten in het Belgisch defensiebeleid.
- Voorzien in de mogelijkheid om ex-militairen, die verplichtingen hebben in de reserve, uit te plaatsen in de private sector voor rekening van de bewakings- en beveiligingsondernemingen, teneinde de militaire loopbaan aantrekkelijker te maken.
- De reservisten de mogelijkheid geven om hun militaire opleidingen en ervaring als meerwaarde te verzilveren via een loopbaan in de sector van de BVBO.
- Partnerschappen tot stand brengen die de erkenning vanwege de werkgevers voor de inzet van de reservisten bevorderen.

### **De belangrijkste doelstellingen van de BVBO zijn :**

- Een nieuwe rekruteringsbron aanboren, zonder verplichting in hoofde van de BVBO, waardoor ex-militairen die al over bekwaamheden beschikken, kunnen overstappen naar de bewakingsondernemingen.
- De kandidaat-militairen die om technische redenen door Defensie niet in aanmerking komen, andere mogelijkheden bieden om zich professioneel te ontplooiën door deze naar de bewakingssector te heroriënteren.
- Een dialoog te openen en de mogelijke vormen van samenwerking met Defensie te vergemakkelijken. De ondernemingen die lid zijn van de BVBO zijn allen als onderaannemer werkzaam voor taken van toezicht voor rekening van multinationale, federale en gewestelijke overheidsinstellingen.

In het kader van de hieronder vastgestelde overeenkomst tussen de Minister van Defensie enerzijds en de BVBO anderzijds, wordt overeengekomen:

#### **ARTIKEL 1: Promotie**

De promotie van de bepalingen van deze overeenkomst zal door de ondertekenende partijen worden gerealiseerd.

#### **ARTIKEL 2: Rekrutering**

Elk van de partijen selecteert de sollicitanten op grond van haar eigen criteria.

Aan sollicitanten die om technische redenen niet in aanmerking worden genomen, zal een andere manier worden geboden om zich professioneel te ontplooiën via heroriëntering naar de BVBO of naar Defensie.

### **ARTIKEL 3: Opleiding**

Defensie zal zich inspannen om de militairen in de gelegenheid te stellen, tijdens het laatste jaar actieve dienst, voor een post in de bewakingssector te postuleren en aan diegenen wier kandidatuur door de BVBO in aanmerking wordt genomen, de mogelijkheid te bieden één of andere basismodule met of zonder een bedrijfsstage te volgen. Het moet gaan om een door het Ministerie van Binnenlandse Zaken erkende opleiding tot beveiligingsagent, verstrekt door de erkende scholen van de sector. De opleidingsduur zal in principe niet meer dan 30 kalenderdagen over het hele jaar bedragen.

### **ARTIKEL 4: Outplacement**

Bedoeld wordt de procedure voor overgang van Defensie naar de bewakingssector te versoepelen en vice versa van deze sector naar Defensie (beroeps- of reservemilitairen).

Eventuele vacante betrekkingen worden door de personeelsdienst van de Defensiestaf meegedeeld en wederzijds.

In samenwerking met de ondertekenende partijen wordt door de sollicitant een sollicitatiedossier opgesteld.

### **ARTIKEL 5: Periodes van militaire prestaties**

Het is de bedoeling om aan de reservist tewerkgesteld door een bewakingsonderneming, de nodige flexibiliteit te verlenen voor het deelnemen aan de activiteiten gepland door zijn eenheid, voor zijn normale vorming, trainings- en bevorderingsactiviteiten in het kader van de reserve en voor zijn inzet in een militaire operatie. Deze flexibiliteit mag niet ten koste gaan van de normale jaarlijkse vakantie, waarop het recht onverkort blijft. De wederoproepingsperiode(s) omvat(ten), over het hele jaar samen, in principe niet meer dan 30 kalenderdagen. De mogelijkheid voor de reservist om in een langdurige militaire operatie dienst te nemen kan worden overwogen via de opschorting van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, onverminderd de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. De bedrijfsregels dienen in overeenstemming daarmee te worden gewijzigd.

Er wordt een informatiestructuur geformaliseerd om de data van de militaire activiteiten minstens drie maanden vooraf mee te delen aan de ondernemingen (om het principe van de flexibiliteit van de planning in acht te nemen). Deze

structuur kan steunen op een netwerk van rechtstreeks overleg tussen de contactpersonen "Defensie (ELO - Employer Liaison) en "onderneming" (DLO - Defence Liaison Officer).

#### **ARTIKEL 6: Uitvoeringsmodaliteiten**

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen door de ondertekenende partijen gezamenlijk worden bepaald.

#### **ARTIKEL 7: Duur van de overeenkomst**

Deze overeenkomst geldt vanaf de ondertekening ervan en voor een duur van één jaar, stilzwijgend verlengbaar met een opzeggingstermijn van drie maanden.

Danny VANDORMAEL  
Voorzitter BVBO

André FLAHAUT  
Minister van Defensie